

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働き方改革の実践で働きやすい会社、すなわち会社
および社員双方が納得する高い労働生産性を有する
ワークライフバランスを実現し、私たちの明るい未来を
創出します。

令和3年2月22日
株式会社セキノサイトネット

目 標

働き方の改善

社員全員が水曜日のノー残業dayの他、各自で
定時退社日を設定します。

1か月あたりの平均法定外労働時間数の目標を
10時間以内にします。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすい職場環境を作ります。
休暇取得は「お互い様である」という相互理解を深め、
全社員が8割の休暇取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・グループウェアを活用し業務の可視化をすることで、
お互いの業務の情報共有をし、フォロー体制を作ります。
- ・管理職が定期的に1on1を実施することで現場の声を
聞き、仕事配分の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・有給休暇の年間予定表を作成し、計画的に休みを
取得することができるよう意識改革をします。
- ・半年に一度、有給休暇の取得率を公開し、休暇取得
をしやすい雰囲気を作ります。
- ・システム導入により、自身の休暇管理ができるように
します。